



CFDT

Discriminations raciales

- * **Journées de recrutement** réunissant entreprises et collectivités ayant des offres d'emploi à pourvoir et jeunes de quartiers populaires
- * **Intervention auprès des étudiants pour "Semer la graine de la diversité"** en partenariat avec le [CJD](#) (Centre des Jeunes Dirigeants) et [AUDENCIA](#) (école de management)
- * Négociation d'Accord National Interprofessionnel avec les entreprises
- * **Tandem***: Dispositif d'accompagnement de 3 à 6 mois pour optimiser la recherche d'emploi des jeunes diplômés (Bac +2 et plus) de moins de 30 ans des quartiers populaires en démarche active d'insertion professionnelle. Accompagnement par un militant CFDT pour mettre en place des stratégies de recherche d'emploi et procréer des opportunités d'emploi via le réseau.

Handicap

- * Module de formation permettant de connaître les textes, outils et arguments à développer afin d'aboutir à un accord dans l'entreprise
- * Appui/conseil pour un état des lieux, l'élaboration de propositions concrètes et le suivi d'un accord

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- * Module de formation pour appréhender les enjeux et décrypter un rapport de situation comparée
- * Appui/conseil pour un état des lieux, l'élaboration de propositions concrètes au moment des NAO, et suivi des accords spécifiques
- * Intégrer la dimension genrée dans l'étude et la prise en charge de tous les dossiers (conditions de travail, santé au travail, organisation du travail, salaires, formation professionnelle, ...) au niveau de la CFDT régionale

Outils à disposition des militants CFDT concernant ces thématiques

- * Guides et fiches pratiques, enquêtes, actions de formation et outils de communication



**Objectifs de la
Confédération
Française**

Démocratique du Travail

- * Sensibilisation du réseau pour favoriser la prise en charge sur ces thématiques
- * Aider le réseau des délégués à prendre en charge "les discriminations raciales au travail" et agir dans la cité
- * Développer l'insertion des salariés en situation de handicap dans le milieu du travail et agir pour le maintien dans l'entreprise de salariés confrontés à un handicap lié à un accident du travail ou une maladie professionnelle
- * Réduire les inégalités encore présentes dans le monde du travail entre les femmes et les hommes

Implication locale

- * Partenaire de [Tissé Métisse](#), association implantée dans le quartier populaire de Bellevue à Nantes qui a pour objectif de faire se croiser les associations de quartier et de l'engagement citoyen, le monde du travail par les comités d'Entreprise, les structures de l'éducation populaire, les collectifs artistiques et culturels.

Outil à disposition des entreprises

- Fiche thématique [Des clefs pour agir](#) (CFDT, Audencia et CJD 44)



Discriminations raciales au travail

Omar EL HOUMRI - oeihoumri@paysdelaloire.cfdt.fr

02 40 44 66 20 - 06 46 39 39 69

Handicap et égalité professionnelle

Céline CHATELIER - uri@paysdelaloire.cfdt.fr

02 40 44 66 40

Anne LEMAN - aleman@cfdt Nantes.org

02 51 83 29 10 - 06 26 94 30 66

Roseline BOSSÉ - rbosse@paysdelaloire.cfdt.fr

06 35 34 28 94

www.paysdelaloire.cfdt.fr

www.cfdt44.org



SOMMAIRE